

Møteprotokoll

Utvalg: **Arbeidsutvalg Orkland**
Møtested: Formannskapssalen, Orkdal Rådhus
Dato: 03.03.2017
Tid: 12:00 - 15:00

Faste medlemmer som møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Oddbjørn Bang	Medlem	Orkdal
Oddvar Indergård	Medlem	Agdenes
Are Hilstad	Medlem	Meldal
John Lernes	Medlem	Snillfjord
Trude Cathrine Tevik	Medlem	Orkdal
Gulbrandsen		
Nina Astrid Mjør	Medlem	Snillfjord
Elisabeth Selås	Medlem	Agdenes
Olaug Muan	Medlem	Meldal

Fra administrasjonen møtte:

Navn	Stilling
John Selbekk	Rådmann Agdenes
Ingvill Kvernmo	Rådmann Orkdal
Petter Lindseth	Rådmann Meldal
Roar Arne Reinhaug	Økonomisjef Snillfjord
Ingeborg Wolden	Formannskapssekretær Orkdal

Medlemmene har mottatt på epost foreløpig innkalling 07.02.2017, og innkalling med sakliste 28.02.2017.

Til å undertegne protokollen sammen med møteleder ble Nina Astrid Mjør og Oddvar Indergård valgt.

I møte:

Oddbjørn Bang orienterte fra møte i Orkdalsregionen vedr. drøfting av ønske om statlige arbeidsplasser til Orkland kommune.

Protokollen er opplest og vedtatt:

SAKSLISTE

Saksnr	Innhold	Lukket behandling	Arkivsak
DR 3/17	Hvordan skal vi realisere målene i intensjonsavtalen?		
DR 4/17	Forventninger til selve sammenslåingsprosessen. Involvering, oppgaver og organisering.		
DR 5/17	Hvordan skal vi bygge en felles kultur og identitet?		
DR 6/17	Hvordan sikre god informasjon underveis i sammenslåingsprosessen?		

DR 3/17 Hvordan skal vi realisere målene i intensjonsavtalen? /-

Behandling i Arbeidsutvalg Orkland - 03.03.2017

Hvordan skal vi realisere av målene i intensjonsavtalen?

Rådmann i Orkdal Ingvill Kvernmo hadde en gjennomgang av intensjonsavtalen. Forventinger til resultat og mål.

Uttalelser under drøfting av saken:

- Viktig å få med essensen fra intensjonsavtalen inn i prosessdokumentene.
- Prosjektplan må være på plass.

Overordnet mål må være:

- Bedre tjenester for innbyggerne
- Politisk struktur
- Infrastrukturtiltak, plassering
- Resultat – hva skal vi oppnå?
- Økt befolkning
- Ha fokus på utkantene
- Styrket samferdsel
- Positiv tilhørighet til både storkommunen og småstedene
- Raske og gode tjenester
- Attraktivt å bo og jobbe i de tidligere kommunene
- Større fagmiljø for kommunale tjenester
- Styrket påvirkning i Det Nye Trøndelag
-

Konklusjon og mål:

Fornøyde innbyggere.

DR 4/17 Forventninger til selve sammenslåingsprosessen. Involvering, oppgaver og organisering. /-

Behandling i Arbeidsutvalg Orkland - 03.03.2017

Forventninger til selve sammenslåingsprosessen. Involvering, oppgaver og organisering.

Her under diskusjon om prosess rundt: Politisk organisering i ny kommune, kommunevåpen, involvering av lag og organisasjoner m.m.

Dette ble diskutert:

Prosess:

Felles økonomisk forståelse og plan fram til kommunesammenslåingen.

Felles planlegging vedr:

- IT
- Skoler
- Sjukesheimplasser, omsorgs- og aldersboliger

Konklusjon:

Bestilling til Rådmennene: Det må utarbeides et overordnet styringsdokument med en tidsplan.

Politisk organisering i ny kommune:

Forslag :

Kommunestyre 51 repr

Kontrollutvalget 1
Formannskap 11 (kultur og næring)
Resterende 39 representanter fordeles på 4 utvalg:
Helse og omsorg
Skole barnehage oppvekst
Teknisk, infrastruktur og drift
Forvaltning

Konklusjon:

Ordførerne blir eget arbeidsutvalg, og utarbeider en sak til fellesnemnda om politisk organisering og godtgjøring.

Kommunevåpen:

Politikerne må sørge for at innbyggerne og politikerne blir kjent med den nye kommunen. Hente inn informasjon fra lag og foreninger i prosessen.
Skrives inn i styringsdokumentet.

DR 5/17 Hvordan skal vi bygge en felles kultur og identitet? /-

Behandling i Arbeidsutvalg Orkland - 03.03.2017

Hvordan skal vi bygge en felles kultur og identitet?

Forventningsavklaring og idedugnad.

Fellesnemnda arrangerer sine møter etter tur i de fire forskjellige kommunene. Det blir en omvisning og orientering om kommunen.

Lag og organisasjoner utfordres til aktiviteter på tvers av kommunene.

DR 6/17 Hvordan sikre god informasjon underveis i sammenslåingsprosessen? /-

Behandling i Arbeidsutvalg Orkland - 03.03.2017

Hvordan sikre god informasjon underveis i sammenslåingsprosessen?

Informasjonskanaler og virkemidler:

- Utarbeide en kommunikasjonsplan.
- Facebook.
- Hjemme/- informasjonsside.
- Felles informasjonssider som legges i de kommunale informasjonsbladene.
- Nyhetsbrev til ansatte/innbyggere.
- Ansette informasjonskonsulent.